

보도시점 2026. 3. 25.(수) 06:00 (2026. 3. 25.(수) 석간)

한국고용노동교육원, 2026년 ‘찾아가는 직장 내 괴롭힘 예방 교육’ 실시

- 중소기업 사업장 대상 무료 지원, ‘괴롭힘 근절 선언’ 참여시 액자 증정

- 한국고용노동교육원*(KELI: Korea Employment and Labor Educational Institute, 이하 ‘교육원’)은 건강한 일터 조성을 위해 사업장 사업주 및 근로자를 대상으로 직장 내 괴롭힘 예방 교육을 본격적으로 시작한다.

* 한국고용노동교육원은 1990년 노사갈등 예방과 건전한 노사관계 정립을 위해 설립된 고용노동부 산하기관으로 노사관계 당사자, 고용노동업무 종사자, 청소년·특고플랫폼 노동자 등 일반국민을 대상으로 고용·노동 분야의 지식과 역량을 높이는 다양한 교육을 실시하고 있다.

- 고용노동부 산하 고용노동교육 전문기관인 교육원은 2021년부터 고용노동부와 함께 교육 사각지대에 놓이기 쉬운 50인 이하 중소기업장을 우선 대상으로 무료로 찾아가는 현장지원 예방 교육을 운영 중이다.

- 특히, 교육 실효성을 높이기 위한 특별한 캠페인도 병행된다. 교육신청 시 ‘직장 내 괴롭힘 근절’에 동참하기로 동의한 사업장에는 고용노동부와 공동으로 제작한 「직장 내 괴롭힘 근절 선언문 액자」를 증정한다. 이를 통해 교육이 일회성으로 끝나지 않고, 현장에서 서로 존중하고 평등하게 소통하는 분위기가 자리 잡을 수 있도록 권장할 방침이다.

- 교육원은 지난해에도 전국 812개 사업장을 대상으로 현장 교육을 실시하여 중소기업장의 상호 존중하는 수평적 조직문화 정착과 노동 인권 보호에 앞장서 왔다.

- 교육을 희망하는 사업장은 교육원 홈페이지를 통해 상시 신청할 수 있으며, 교육방식은 대면(집합) 또는 화상교육 중 선택 가능하다. 원활한 강사 배정 등을 위해 교육 희망일로부터 최소 한달 전에 신청하는 것이 권장된다.

- 김종철 원장 직무대행은 “최근 계속해서 불거지는 직장 내 괴롭힘 문제에 대응해, 고용노동교육 전문기관으로서 누구나 소외되지 않도록 교육 기회를 넓히는 데 최선을 다하겠다”고 강조했다.

□ 세부 교육 일정과 구체적인 계획은 한국고용노동교육원 홈페이지에서 확인할 수 있다.

- 붙임 1. 직장 내 괴롭힘 예방 및 근절 교육 과정안내 포스터 1부.
2. 한국고용노동교육원 소개서 1부. 끝.

담당 부서	한국고용노동교육원 노동교육팀	책임자	팀 장	이용호	(031-760-7770)
		담당자	연구원	김동연	(031-760-7772)



2026 직장 내 괴롭힘 예방 및 근절 교육 과정안내

KELI 한국고용노동교육원

사업목적

사내 전문가 역량 강화와 전문강사 지원을 통해 직장 내 괴롭힘을 예방·근절하고,
조직문화 형성 및 자율적 해결 역량 제고에 기여

사업계획

횟수 및 인원: 4개 과정 514회 280명

구분	교육과정	교육대상	교육비	기간	횟수/인원
기본	직장 내 괴롭힘 사내업무담당자과정	민간·공공부문 사내업무담당자 등	무료	2일(12H)	5회 100명
심화	직장 내 괴롭힘 사내 대응 역량강화과정	민간·공공부문 사내업무담당자 등	무료	1일(8H)	5회 100명
심화	직장 내 괴롭힘 조사실무과정	민간·공공부문 사내업무담당자 및 법률전문가 등	390,000원	(1박)2일(13~15H)	4회 80명
지원	찾아가는 직장 내 괴롭힘 예방교육 현장지원과정	민간 및 공공부문 사업장	(중소)무료 (그외)유료	1~2H	500회*

교육일정 및 장소

기본

직장 내 괴롭힘
사내업무담당자과정

기간	기수	교육일정	교육방법	교육장소
2일 (12H)	1기	3.10.(화) ~ 3.11.(수)	집합	서울교육장
	2기	5.19.(화) ~ 5.20.(수)	집합	대전교육센터
	3기	6.16.(화) ~ 6.17.(수)	집합	서울교육장
	4기	7.14.(화) ~ 7.15.(수)	화상	화상강의
	5기	9.15.(화) ~ 9.16.(수)	집합	서울교육장

심화

직장 내 괴롭힘
사내 대응 역량
강화 과정

기간	기수	교육일정	교육방법	교육장소
1일 (8H)	1기	4.15.(수)	집합	서울교육장
	2기	6.25.(목)	집합	서울교육장
	3기	7.22.(수)	화상	화상강의
	4기	8.19.(수)	집합	대전교육센터
	5기	10.14.(수)	집합	서울교육장

심화

직장 내 괴롭힘
조사실무과정

기간	기수	교육일정	교육방법	교육장소
(1박)2일 (13~15H)	1기	4.30.(목)~5.1.(금)	집합	하이서울 유스호스텔
	2기	5.28.(목)~5.29.(금)	집합	
	3기	9.10.(목)~9.11.(금)	집합(숙박)	소노벨 천안
	4기	10.19.(월)~10.10.(화)	집합(숙박)	

지원

찾아가는 직장 내 괴롭힘
예방교육 현장지원과정

1~2H 연중상시 사업장수요에 따라

*교육운영 현황에 따라 변동될 수 있음



문의 | 노동교육팀 031-760-7772

현장지원
안내 접속
QR

직장 내 괴롭힘
온라인콘텐츠 접속
QR



한국고용노동교육원(KELI) 소개자료

- **한국고용노동교육원(KELI; Korea Employment and Labor Institute, 이하 ‘교육원’)**은 1990년 한국노동교육원으로 설립된 이후, 2009년 공공기관 선진화 계획에 따라 한국기술교육대학교와 통합·운영되다가, 2020년 「한국고용노동교육원법」을 근거로 독립기관인 한국고용노동교육원으로 재출범
- **교육원의 설립목적(교육원법 제1조)**
 - : (대상) 노사관계 당사자와 고용노동 업무 종사자, 일반 국민을 대상으로 고용노동교육을 실시하여
 - : (수단) 노동인권에 대한 인식을 높이고, 전문성을 강화하며 노동관계 문제 해결역량을 제고함으로써
 - : (목적) 노사갈등을 예방하고 건전한 노사관계 정립에 기여
- **교육원의 주요 기능(교육원법 제6조)**
 - : ① 근로자 및 사업주에 대한 고용노동교육, ② 고용노동행정에 종사하는 공무원 등 고용노동 관련업무 종사자에 대한 직무교육, ③ 청소년·청년 등 국민에 대한 노동인권 및 노동자 권리보호 관련 교육, ④ 고용노동교육 프로그램 연구개발·보급 및 관리, ⑤ 고용노동 분야 전문가의 양성 및 관리, ⑥ 국내외 고용노동교육 관련 자료수집, 통계작성 및 간행물 발간 등
- **주요연혁**
 - 한국노동교육원 설립 : 1990년
 - 교육 대상 확대 : 고용노동부 공무원 직무교육(1999년)
청소년 등 일반 국민(2004년)
 - 기관 및 근거 법률 폐지: 2008.12
 - * 기존의 관련 기능은 한국기술교육대로 이관
 - 독립기관(노동부 12개 산하기관 중 하나)으로 재출범 : 2020.10
 - * 한국고용노동교육원법 다시 제정(2020.3)